

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กรมสุขภาพจิต.....

ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสุขภาพจิต	๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	กรมสุขภาพจิต ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมสุขภาพจิต	กลุ่มที่ ๑ ๒๑ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มที่ ๒ ๑๒ - ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี” ช่วงที่ ๑	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี” และ “หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา” กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และกลุ่มที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑๒-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิตในรูปแบบ ทางไกลผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meeting

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	กรมสุขภาพจิต	๒๐ - ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meeting
๓	กรมสุขภาพจิต	กลุ่มที่ ๑ ๑๒ - ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มที่ ๒ ๖ - ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ช่วงที่ ๒	กรมสุขภาพจิตได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” “หลักสูตรการสร้างจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับข้าราชการใหม่” และ “หลักสูตรวิธีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” กลุ่มที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และกลุ่มที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้าไฮเทล งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

เนื่องจากหน่วยงานมีงบประมาณที่จำกัด ส่งผลให้การดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งรูปแบบของกิจกรรมที่จะดำเนินการถูกจำกัดไปด้วย

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันแบบบูรณาการ รวมทั้งปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ ในรูปแบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์ เพื่อลดงบประมาณในการจัดโครงการ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาร่วมโครงการ ของหน่วยงานส่วนภูมิภาค และสามารถเปิดโอกาสให้เพิ่มจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ได้มากขึ้น

ลงชื่อ.....

(นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

๒๕ ก.พ.๖๗

ลงชื่อ.....

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ผู้รับรองรายงาน

๑ มี.ค.๖๗

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์